

**03-INSTRUCTIVO PARA GRADACION DE PUNTAJES DE EVALUACION PARA CARGOS TECNICOS**

Instructivo RRHH-ISP06-GPCT-REV00  
ANEXO XIV - Aprobado por Resolución N° 563/2022 (30/06/2022)

**Matriz de Gradación de Puntajes Referencial**

La ponderación de puntajes, está sujeta a modificación, juntamente con la gradación de puntajes, de acuerdo al perfil del cargo, objeto del llamado a Concurso.

| <b>Factores de Evaluación</b>   | <b>Ponderación Mínima</b> | <b>Ponderación Máxima</b> |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 1. Formación Académica <sup>(1)</sup> según perfil del cargo:<br>Universitario Concluido <sup>(3)</sup><br>Estudiante Universitario<br>Egresado de Carreras Técnicas<br>Estudios Secundarios Concluidos | 20<br>17-20<br>18<br>16   | 20                        |
| 2. Competencias Personales u Otros Estudios <sup>(1)</sup><br>Informática<br>Capacitaciones<br>Especializaciones / Diplomados   | 3-5<br>3-5<br>3-5         | 15                        |
| 3. Experiencia Laboral<br>Experiencia General: Profesional o Laboral <sup>(1)</sup><br>Experiencia Específica <sup>(1)</sup>  | 10<br>15                  | 25                        |
| 4. Conocimientos, habilidades y destrezas <sup>(2)</sup><br>Evaluación de Conocimiento <sup>(6)</sup> (nuevo contratado) o<br>Evaluación de Desempeño <sup>(7)</sup> (ascenso)                          | 10                        | 15                        |
| 5. Test Psicométrico <sup>(2)</sup><br>Aplicación de test   | 5                         | 10                        |
| 6. Entrevistas <sup>(2)</sup><br>Entrevista Final de Selección  | 5                         | 15                        |
| <b>Total de Puntos</b>  |                           | <b>100</b>                |

**Criterios Generales:**

- |   |  |
|---|--|
| (1) Certificado por Documentos:   | <b>Escala de Puntaje</b><br>Hasta 60 puntos.                                 |
| (2) Sujetos a Evaluación:   | Hasta 40 puntos.   |
| (3) Criterio de Calificación para Estudiantes Universitarios:<br>- Primer Año concluido y aprobado:<br>- Hasta el 50% de la carrera cursada y aprobada:<br>- Hasta el 80% de la carrera cursada y aprobada:<br>- Hasta el 99% de la carrera cursada y aprobada: | Hasta 17 puntos.<br>Hasta 18 puntos.<br>Hasta 19 puntos.<br>Hasta 20 puntos. |
| (4) Criterio de Calificación para Egresados de Carreras Técnicas:<br>- Hasta el 50% del curso aprobado:<br>- Egresado de Carreras Técnicas y/o Nivel Terciario:   | Hasta 17 puntos.<br>Hasta 18 puntos.   |
| (5) Criterio de Calificación para Bachilleres:<br>- Bachiller / Educación Media Concluido:  | Hasta 16 puntos.   |
| (6) Criterio de Evaluación de Conocimiento: Se tomará pruebas básicas de conocimiento general, según el proceso concursal.  |  |
| (7) Criterio de Evaluación de Desempeño: Se tomará la última evaluación de desempeño anual, del año próximo anterior al periodo del concurso.   |  |

**Criterios de Desempeño:**

- Cuando exista igualdad de puntaje entre candidatos y candidatas, el criterio de desempate será comparar en orden sucesivo los ítems 3, 1 y 2.
- En caso de paridad de puntajes entre candidatos, el criterio de desempate será de igual forma al Punto (6) del Instructivo RRHH-ISP08-GPCP-REV00.
- Y/O, en cada caso el equipo evaluador contará con los Criterios de Evaluación en Procesos de Selección respectivo.