FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

FORMATO: FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS

Nº: 18

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Prof. Abog. Angel Adriano Yubero Aponte
Secretario de la Facultad

POLÍTICA DE BIENESTAR SOCIAL Y LABORAL

PARÁMETROS DE LEY (1)	CRITERIOS DE BASE (2)	OBJETIVO DE LA POLÍTICA (QUÉ) (3)		ESTRATEGIA DE LA POLÍTICA (COMO) (4)	ENUNCIADO DE LA POLÍTICA (5)
		Institucional	Para los funcionarios		
Ley Nº 1626/00 de la Función Publica Ley Nº 5554/2016 PGN 2016 vigente para el Ejercicio Fiscal 2017 Estatuto de la UNA Resolución Nº 147/2011 CSU Reglamento Interno de la Institución Resolución Nº 1761/2012	La FDyCS necesita un reglamento de politicas de bienestar social y laboral	*Mejorar la capacidad de la institucion para conservar a su personal y lograr sus metas *Mejorar el nivel de desempeño de sus funcionarios *Disminuir los costos al mejorar la eficiencia y productividad de los trabajadores *Mejorar la habilidad de la institucion para manejar cambios	*Mejorar la equidad entre la remuneracion y el nivel de responsabilidad del funcionario *Aumentar el grado de satisfaccion del funcionario co su trabajo *Estimular el trabajo en equipo	1) Ofrecer al talento humano beneficios adicionales, respetando las normativas vigentes. 2) Contar con la estructura edilicia segura y de fácil acceso a todas las personas. 3) Fomentar el trabajo en equipo para lograr el grado de satisfaccion con el trabajo y motivacion de los mismos y lograr un alto nivel de desempeño 4) Contar con indumentaria apropiada acorde a las funciones del talento humano.	1) La FDyCS desarrolla un proceso de bienestar laboral a partir de programas asistenciales y medica, de beneficios y subsidios, de actividades sociales, culturales, educativas y deportivas, con el fin de mejorar de manera constante la calidad de vida del funcionario y de sus familias 2) Garantizar la gestion institucional y los procesos de administracion del talento humano, que tengan en cuenta el bienestar y el desempeño eficiente de sus funcionarios

Elaborado por:		**Fecha:**	15 SET 2017
Revisado por:	Lic. Clyde Albriz	**Fecha:**	01 [illegible] 2017
Aprobado por:	Prof. Abog. Angel Adriano Yubero Aponte Secretario de la Facultad	**Fecha:**	[illegible] 2017