



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION  
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES  
PROGRAMA**

**DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

---

**SEPTIMO SEMESTRE**

**I- IDENTIFICACIÓN**

<b>CARRERA</b>	<b>: DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES</b>
<b>ASIGNATURA</b>	<b>: “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”</b>
<b>SEMESTRE</b>	<b>: Séptimo Semestre</b>
<b>CARGA HORARIA</b>	<b>: 4 Hs Semanales y total de 64 Hs. Cátedras</b>

**1.- OBJETIVOS GENERALES**

Enseñar los “contenidos” en relación con su relevancia a cuestiones de la vida real:

Proveer al alumno la **capacitación** para entender aspectos conceptuales genéricos, específicos, y prácticos del Derecho Laboral. Conocer y comprender las normas laborales vigentes, clásicas y flexibilizadas, su aplicación y alcances, utilizando la terminología específica de la materia. Identificar, caracterizar y definir los sujetos individuales y colectivos del contrato de trabajo, y de cada una de las instituciones jurídicas – laborales. Practicar la aplicación de las normas reguladoras del régimen indemnizatorio laboral del Paraguay. Señalar las notas distintivas de los contratos individuales de condiciones especiales. Aprender conceptos y principios de la seguridad social. Conocer normas del seguro social Paraguayo, contingencias cubiertas y prestaciones a corto y largo plazo. Inventarear las contravenciones de normas laborales y las clases de sanciones. Destacar avances del Derecho Internacional Privado del Trabajo, así como la influencia de la tecnología y la economía para flexibilizar el derecho laboral clásico. Concienciar sobre las necesidades del cambio para responder las demandas de los acontecimientos sociales de la época.

**2.- CONTENIDOS**

**LECCION 1**

- 1.- Definición del Derecho del Trabajo.
- 2.- Denominaciones utilizadas.
- 3.- Origen del Derecho Laboral. Evolución histórica.
- 4.- Naturaleza Jurídica del Derecho Laboral.
- 5.- Principios del Derecho del Trabajo.
- 6.- Caracteres de la disciplina laboral.
- 7.- Autonomía, clases.
- 8.- Relaciones con las otras ramas del derecho.

**LECCION 2**

- 1.- Derecho Positivo Paraguayo del Trabajo – Antecedentes.
- 2.- Código del Trabajo de 1961.
- 3.- Constitucionalización del Derecho Laboral (Constitución Nacional / 1992).
- 4.- Reformas de 1993 y 1995.
- 5.- Método y estructura del Código.
- 6.- Distribución de la normativa.
- 7.- Objeto y aplicación.



### **LECCION 3**

- 1.- Los sujetos en la relaciones individuales del trabajo – Concepto de Trabajador – Diversas acepciones.
- 2.- Trabajadores o empleados de confianza.
- 3.- La clasificación profesional.
- 4.- Personas excluidas de la protección del Código Paraguayo.
- 5.- Concepto de Empresa y de Empleador.
- 6.- Representante del empleador.
- 7.- Intermediarios. Substitución del empleador.
- 8.- Sujetos en el Derecho Colectivo Laboral.
- 9.- Las organizaciones de trabajadores.
- 10.- Sindicato y coalición.
- 11.- Las organizaciones de empleadores.
- 12.- El Estado como empleador.
- 13.- El Trabajador del sector público.
- 14.- Normas reguladoras.
- 15.- Objeto del Derecho Laboral.
- 16.- Garantías fundamentales consagradas.

### **LECCION 4**

- 1.- Fuentes del Derecho. Clasificaciones. Fuentes Generales y Especiales del Derecho Laboral.
- 2.- Las fuentes en el Código Paraguayo del Trabajo.

### **LECCION 5**

- 1.- Concepto de Técnica Jurídica y Judicial.
- 2.- Interpretación de las leyes en general. Reglas de interpretación del Derecho Laboral.
- 3.- Aplicación de las normas jurídico-laborales. Reglas.
- 4.- Ambito geográfico y temporal.
- 5.- Comienzo y fin de su vigencia.
- 6.- Integración de las normas legales.

### **LECCION 6**

- 1.- Contrato Individual de Trabajo. Definición y elementos.
- 2.- Caracterización del Contrato Individual de Trabajo.
- 3.- El Principio de la autonomía de la voluntad en el Derecho del Trabajo.
- 4.- Fuentes del Contrato individual.
- 5.- Requisitos esenciales para que exista Contrato Individual de Trabajo: Consentimiento. Concepto. Vicios (error, dolo, violencia, simulaciones y fraudes).
- 6.- Concepto y diferencias entre contrato de trabajo y relación de trabajo.
- 7.- Presunción de la existencia del Contrato. Capacidad jurídica de los contratantes trabajador y empleador.
- 8.- Objeto del contrato. Su determinación. Actividades laborales excluidas por el Código paraguayo.
- 9.- Causa lícita. Concepto.
- 10.- Las invenciones durante el curso de la relación laboral.
- 11.- La nulidad en el Contrato de Trabajo. Causas, efectos.

### **LECCION 7**

- 1.- Modalidades del Contrato de Trabajo – Concepto y Clasificación.



- 2.- El Contrato Individual de Trabajo por la forma de celebración.
- 3.- El Contrato Individual de Trabajo conforme a su duración.  
El periodo de prueba en el contrato individual – Casos en que no rige.
- 4.- El Contrato Individual de Trabajo por el modo de pago de la remuneración.
- 5.- El Contrato de Trabajo por los sujetos que intervienen en la relación.
- 6.- Los gastos del Contrato.
- 7.- Prueba del Contrato de Trabajo – Reglas del Código.

### **LECCION 8**

- 1.- Derechos, obligaciones y prohibiciones que derivan del Contrato de Trabajo.
- 2.- Derechos del trabajador incluidos en el Código.
- 3.- Obligaciones o deberes del Trabajador (En relación con los derechos del empleador).
- 4.- Actos prohibidos a los trabajadores.

### **LECCION 9**

- 1.- Derechos, obligaciones y prohibiciones, que derivan del Contrato de Trabajo.
- 2.- Derechos del empleador.
- 3.- Obligaciones del empleador incluidos en el Código (En relación con los derechos del trabajador)
- 4.- Actos prohibidos a los empleadores.

### **LECCION 10**

- 1.- La suspensión en el Contrato de Trabajo – Concepto.
- 2.- Caracteres de la suspensión y efectos jurídicos.
- 3.- Causas de la suspensión.
- 4.- Numeración y clasificación de las causas de suspensión previstas en el código.
- 5.- Plazos legales máximos de suspensión individual y colectiva.
- 6.- Obligaciones y derechos de las partes durante el tiempo de suspensión.

### **LECCION 11**

- 1.- Terminación o extinción del Contrato Individual de Trabajo por voluntad unilateral del empleador. Despido: Concepto y clases – El despido justificado. Causas admitidas. Pruebas que deben ser producidas. Efectos legales.
- 2.- Prescripción de la acción del empleador para despedir por causa justificada.

### **LECCION 12**

- 1.- El despido injustificado – Efectos jurídicos.
- 2.- Régimen indemnizatorio – Aplicaciones prácticas – Prescripción de la acción del trabajador para demandar el pago de las indemnizaciones, y otros conceptos.

### **LECCION 13**

- 1.- Terminación del Contrato Individual de trabajo por voluntad unilateral del trabajador. Retiro: Concepto. Clases. Causas de retiro justificado en el Código. Efectos jurídicos.
- 2.- La renuncia del trabajador. Requisitos. La aceptación como requisito para la terminación del contrato.

### **LECCION 14**

- 1.- La terminación con preaviso del Contrato Individual de Trabajo indefinido.



- 2.- Concepto de preaviso. Finalidades.
- 3.- Plazos de preavisos establecidos en el Código. Formas del preaviso – Notificación.
- 4.- Subsistencia del Contrato de Trabajo durante el tiempo del preaviso – Derechos y obligaciones de las partes.
- 5.- El despido injustificado y sin preaviso – La indemnización por falta, vicio, u omisión del preaviso legal – Modo de calcularla. Demostraciones prácticas.
- 6.- Constancia de trabajo durante la relación laboral. Certificado final de trabajo.

### **LECCION 15**

- 1.- Estabilidad laboral – Concepto – Clases.
- 2.- La estabilidad en el Código paraguayo: Caracteres y alcance.
- 3.- Trabajador con estabilidad especial y general.
- 4.- Despido del trabajador con estabilidad especial. Obligaciones del empleador.
- 5.- Falta de prueba en juicio de la causal imputada al trabajador. Consecuencias.
- 6.- Reinstalación imposible. Casos. Efectos.
- 7.- Otros casos de terminación del contrato con estabilidad especial.

### **LECCION 16**

- 1.- Contratos especiales de trabajo. Justificación. Regulación en el Código Paraguayo.
- 2.- Contrato de aprendizaje. Definición. Sujetos. Capacidad jurídica de las partes. Formas de celebración.
- 3.- Contenido mínimo del contrato.
- 4.- Obligaciones y derechos del aprendiz.
- 5.- Examen de aprovechamiento del aprendiz.
- 6.- Obligaciones y derechos del maestro – empleador.
- 7.- Duración del contrato de aprendizaje.
- 8.- Periodo de prueba. Terminación del contrato de aprendizaje.
- 9.- Aprendizaje y orientación profesional. Capacitación de los trabajadores.

### **LECCION 17**

- 1.- Contrato de trabajo de menores.
- 2.- Fundamentos – Edad y otros requisitos para la admisión. Duración de la Jornada. Salario. Régimen de vacaciones. Prohibición del trabajo nocturno. Restricción impuesta al empleador. Registro de menores.
- 3.- Contrato de mujeres: Justificación. Igualdad de derechos.
- 4.- Prohibiciones del trabajo nocturno, insalubre y peligroso.
- 5.- El embarazo de la mujer trabajadora. Estabilidad limitada.
- 6.- Prohibiciones. Descansos. Prestaciones de maternidad. Facilidad para lactancia. Jardín infantil.

### **LECCION 18**

- 1.- Contrato de trabajo a domicilio. Origen. Concepto actual.
- 2.- Empleadores en el contrato de trabajo a domicilio.
- 3.- Trabajadores a domicilio o en el taller de familia.
- 4.- Simulación y fraude en el contrato de trabajo a domicilio.
- 5.- El salario del trabajador a domicilio.
- 6.- Documentación. Retención del salario por trabajo defectuoso.
- 7.- Tiempo de espera y días feriados pagados.
- 8.- Normas del contrato común aplicables. Excepciones.

### **LECCION 19**



- 1.- Trabajo doméstico. Concepto. Fundamentos. Diversas modalidades.
- 2.- Empleadores en el Contrato doméstico.
- 3.- Trabajadores domésticos según el Código del Trabajo.
- 4.- Periodo de prueba – Obligaciones del empleador.
- 5.- La remuneración del trabajo doméstico.
- 6.- Horario de trabajo y descansos legales.
- 7.- Terminación del contrato doméstico.
- 8.- Régimen de preaviso e indemnizaciones.
- 9.- Casos en que se aplican las disposiciones del Contrato de trabajo en general.

### **LECCION 20**

- 1.- Contrato de trabajo rural – Fundamentos.
- 2.- Trabajadores rurales. Sujetos excluidos. Trabajadores menores. Descansos legales.
- 3.- Empleador rural. Arrendatario o aparcerero considerado como empleador rural.
- 4.- La remuneración. Horas extraordinarias. Salarios por días de reposo.
- 5.- Obligaciones del empleador rural.
- 6.- Terminación del contrato rural. Pre-aviso.
- 7.- Régimen indemnizatorio.

### **LECCION 21**

- 1.- Contrato de trabajo en las Empresas de transporte automotor terrestre.
- 2.- Concepto de trabajador. Trabajadores excluidos.
- 3.- Empleador transportista.
- 4.- Jornada de trabajo. Descansos legales.
- 5.- Doble función y pago de salarios.
- 6.- Reglamentación por el Poder Ejecutivo. Convenios colectivos.
- 7.- La Ley 884.

### **LECCION 22**

- 1.- Tiempo de trabajo – Concepto de jornada laboral – División de las jornadas. Clases.
- 2.- Periodo diurno de trabajo. Periodo nocturno de trabajo. Duración de las jornadas dentro de cada uno.
- 3.- La jornada mixta.
- 4.- Duración de la jornada de trabajo según la edad de cada trabajador. Lugar de actividad. Naturaleza. Peligrosidad, condiciones penosa y turnos continuos / rotativos.
- 5.- Casos en que el trabajador esta obligado a prestar servicios en horas extraordinarias.
- 6.- Prohibición para menores de 18 años.
- 7.- Trabajadores excluidos de la limitación de la jornada.
- 8.- Obligaciones del empleador relativas a jornadas de trabajo y salarios.
- 9.- Compensación de horas de trabajo perdidas.
- 10.- Autorización para el trabajo nocturno.

### **LECCION 23**

- 1.- Descansos legales: Fundamentos.
- 2.- Descansos obligatorios establecidos en el Código laboral Paraguayo.
- 3.- Descanso semanal y compensatorio.
- 4.- Planillas especiales de trabajadores.
- 5.- Anticipación convencional del descanso semanal.
- 6.- Las vacaciones anual remuneradas. Acumulación e interrupción de las vacaciones.



- 7.- Periodo adquisitivo y de goce. Sanción en caso de no otorgarse vacaciones en el periodo legal. Duración de las vacaciones según la antigüedad del trabajador.
- 8.- Vacaciones de trabajadores que no realizan trabajo continuo. Calculo del salario de vacaciones.
- 9.- Vacaciones causadas y vacaciones proporcional.
- 10.- Forma de concesión de las vacaciones.
- 11.- Pruebas de otorgamiento y pago de salarios de vacaciones.

## **LECCION 24**

- 1.- El Salario. Definición.
- 2.- Naturaleza jurídica y caracteres.
- 3.- Estipulación libre del salario.
- 4.- Protección legal del salario con relación al trabajador: forma, época y lugar del pago. Prohibiciones (compensación, deducción y retención del salario).
- 5.- Protección legal del salario con relación a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad parcial del salario. Excepciones.
- 6.- protección legal del salario con relación a los acreedores del empleador. Privilegio en general, concepto y clases.
- 7.- Preferencia que concede el Código a los créditos de trabajadores en concepto de salarios, para hacerlos efectivos.
- 8.- Verificación y cobro de créditos laborales.
- 9.- Protección del salario con relación a la familia del trabajador. Salario de la mujer casada y de los hijos menores.

## **LECCION 25**

- 1.- Salario mínimo legal: concepto y elementos – Otras clases de salarios.
- 2.- Factores considerados para calcular los salarios mínimos.
- 3.- Modalidades de la fijación.
- 4.- Consejo Nacional de Salarios Mínimos. Composición. Atribuciones.
- 5.- Procedimiento del Consejo para proponer, por propio iniciativa, la escala de salarios mínimos.
- 6.- Plazo de vigencia.
- 7.- Modificación del salario mínimo antes de cumplirse el plazo establecido.
- 8.- Edad del trabajador para el goce del salario mínimo.
- 9.- Determinación del salario mínimo en los trabajos a destajo, por pieza o tarea, y a domicilio.
- 10.- Efectos jurídicos de la fijación del salario mínimo.
- 11.- Publicidad de los salarios mínimo.

## **LECCION 26**

- 1.- Asignación Familiar: Concepto.
- 2.- Su equivalencia con respecto al salario mínimo.
- 3.- Condiciones legales en que debe encontrarse el hijo.
- 4.- Modificaciones del pago de las asignaciones familiares. Extinción de la obligación patronal.
- 5.- Formalidades para la percepción por el trabajador.
- 6.- Derecho del padre y la madre a la asignación familiar.
- 7.- Caso de separación de los cónyuges.
- 8.- Naturaleza y protección de las asignaciones familiares.
- 9.- Época y forma de pago.
- 10.- Cambio de situación por ascenso de categoría profesional del trabajador y la asignación familiar.
- 11.- Prohibición de rebaja del salario. Despido y otras sanciones aplicadas al trabajador, cuya causa directa o indirecta sea el pago de la asignación familiar.



## **LECCION 27**

- 1.- Prevención de riesgos ocupacionales como derecho de los trabajadores.
- 2.- La seguridad industrial. Actos inseguros y condiciones inseguras. La higiene laboral y la medicina del trabajo.
- 3.- Obligaciones del empleador.
- 4.- Obligaciones del trabajador.
- 5.- Prohibiciones en locales de trabajo.
- 6.- Comodidad en el trabajo.
- 7.- Obligaciones de la Autoridad Administrativa.

## **LECCION 28**

- 1.- La Libertad Sindical. Significado. Beneficiarios de la libertad sindical.
- 2.- Actos de injerencias contra la libertad sindical.
- 3.- Concepto de sindicato de trabajadores dependientes. Clases, finalidades. Grados.
- 4.- Fines del Sindicato de trabajadores del sector público. Trabajador que puede formar parte de un Sindicato.
- 5.- Sindicato de empleadores.

## **LECCION 29**

- 1.- Inscripción de los Sindicatos. Personería gremial y personería jurídica.
- 2.- Legalización del Acta de Constitución, de los Estatutos, y Nomina de fundadores de un Sindicato.
- 3.- Derechos y obligaciones de los Sindicatos.
- 4.- Extinción y disolución de los Sindicatos.
- 5.- La estabilidad sindical.

## **LECCION 30**

- 1.- Contrato Colectivo de condiciones de trabajo: concepto.
- 2.- Acreditación de la personería para negociar contrato colectivo.
- 3.- Forma del Contrato y numero de ejemplares. ¿Desde que momento produce efecto?.
- 4.- Cláusulas comunes o normativas y cláusulas compromisorias.
- 5.- Ambito de validez del contrato Colectivo. Contenido. Duración. Sujetos afectados. Revisión. Obligación de celebrarlo. Terminación.
- 6.- El contrato Ley. Acciones derivadas.

## **LECCION 31**

- 1.- Reglamento Interno de trabajo: concepto – Obligatoriedad. Forma de elaboración. Contenido mínimo. Sanciones disciplinarias previstas en el Código. Homologación y registro. Vigilancia. Impresión y publicidad del Reglamento Interno.

## **LECCION 32**

- 1.- Huelga: concepto. Sujetos. Exclusiones.
- 2.- Ejercicio del derecho de huelga.
- 3.- Servicios públicos imprescindibles.
- 4.- La huelga de trabajadores no organizados en Sindicatos.
- 5.- Informaciones a ser proporcionadas a la Autoridad Administrativa del Trabajo, y comunicación al empleador.
- 6.- Huelga legal e ilegal. Consecuencias. Autoridad competente para calificar.
- 7.- Paro: concepto. Paro legal e ilegal. Calificación. Consecuencias.



### **LECCION 33**

- 1.- Seguridad Social: concepto – Previsión Social. Organismo Directivo de Seguridad Social (I.P.S.).
- 2.- Leyes y reglamentos de Seguridad Social – Contingencias cubiertas.
- 3.- Normas de la Constitución Nacional.

### **LECCION 34**

- 1.- Sanciones y cumplimiento de las leyes del trabajo.
- 2.- Multa: concepto. Regla general en casos de infracciones que carecen de penas especiales.
- 3.- Obligaciones legales del empleador con la Autoridad Administrativa del trabajo.
- 4.- Cancelación de la personería gremial. Inhabilitación para ocupar cargos sindicales.
- 5.- Recursos contra la resolución de la Autoridad Administrativa del Trabajo.

### **LECCION 35**

- 1.- Prescripción de las acciones laborales (plazos de 1 año, 60 días, 30 días).
- 2.- La Autoridad Administrativa del trabajo – Inspección y Vigilancia – Carta Orgánica.

### **LECCION 36**

- 1.- El Derecho Internacional Privado del trabajo.
- 2.- Itaipu. Yacyreta.
- 3.- Protocolos laborales.
- 4.- Normas territoriales.
- 5.- Normas comunes o especiales.
- 6.- Normas más favorables en conjunto.
- 7.- Acuerdos sobre higiene, seguridad y medicina del trabajo. Acuerdo sobre prestación de servicios médicos.
- 8.- Actos normativos.
- 9.- Contratos civiles con cláusulas laborales.

### **LECCION 37**

- 1.- Temas actuales del derecho laboral.
- 2.- La flexibilización laboral y las instituciones tradicionales.
- 3.- Trabajo de medio tiempo. Beneficios sociales.
- 4.- Trabajo y medio ambiente.
- 5.- El primer empleo.
- 6.- Trabajo de discapacitados.
- 7.- Trabajo en las penitenciarias.
- 8.- El Código del trabajo y la Ley de la Función Pública.

### **3.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE**

Para el desarrollo de la materia se utilizarán explicaciones orales y medios pedagógicos audiovisuales. Lecturas básicas complementarias. Se incentivará el conocimiento comprensivo en grupos: para identificar, reconocer, diferenciar conceptos. La investigación fomentará el análisis, la clasificación, comparaciones y síntesis.

### **4.- RECURSOS AUXILIARES**





Pizarra – Proyector computadora, Disket – CD – Películas – Revistas – Internet – Prensa oral y escrita.

## **5.- MODALIDADES**

Practica de aula: constitución de grupos con denominación de fantasía y un relator. Lectura y discusión de temas específicos: ejemplos: empleo y desempleo; El primer trabajo. Simulaciones y fraudes laborales. Lectura y estudio critico de las normas laborales constitucionalizadas (Arts. 86 al 100). Liquidación de haberes por diversos conceptos.

## **6.- PRACTICA DE CAMPO**

Investigaciones, resoluciones sobre salarios mínimos. Formularios de contrato individual; de reglamento interno, contrato colectivo, preaviso. Despido del trabajador estable. Constancia de trabajo, y certificado final de trabajo (formularios).

## **7.- CRITERIOS DE EVALUACION**

Los establecidos por el nuevo sistema.

<b>1. Asistencia</b>	<b>(+70%) para la habilitación</b>
<b>2. Bonificación</b>	<b>10 puntos Bonificación</b>
<b>3. Trabajo Práctico</b>	<b>10 puntos</b>
<b>4. Primer Parcial</b>	<b>20 puntos</b>
<b>5. Segundo Parcial</b>	<b>20 puntos</b>
<b>6. Examen final</b>	<b>40 puntos</b>
<b>7. Total</b>	<b>100 puntos</b>

## **8.- BIBLIOGRAFIAS BASICAS**

Texto base: Guia Laboral – autor Felipe Santiago Paredes – Edición 2009 corregida. Marben

## **9.-BIBLIOGRAFIAS COMPLEMENTARIAS**

Código del Trabajo consolidado (Leyes 213/93 y 496 del 1995).

Texto de consulta: Derecho Paraguayo del Trabajo y de la Seguridad Social – Dr. Luis P. Frescura.

