



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
Escuela de Ciencias Sociales y Políticas
ECSP/SG/MJFM/COD05



PROGRAMA 2012

I. IDENTIFICACIÓN

Carrera	: Sociología y Ciencias Políticas.
Nombre de la Cátedra	: Seminario I- Sociología del trabajo
Profesor	: Lic. Esp. Raúl Ricardi Esquivel
Semestre	: Primero
Horas Semanales	: 4 (cuatro) horas.
Horas Semestrales	: 80 (ochenta) horas.

II- OBJETIVOS DE LA DISCIPLINA.

➤ General.

Comprender la propuesta teórica – metodológica de la Sociología del Trabajo como ciencia social.

➤ Específicos.

- a) Analizar el fenómeno del trabajo en los diferentes tipos de sociedades, desde una perspectiva sociológica.
- b) Identificar el trabajo humano como factor decisivo en las conquistas del bienestar económico y social.
- c) Describir la relación ciencia – sociedad y ciencia – industria y el resultado que produce la aplicación de las ciencias y la tecnología como factores de producción.

III- METODOLOGÍA

Durante el desarrollo de la disciplina se proporcionará una enseñanza que se orienta a la participación activa del alumno/a, de tal forma hacerlo protagonista de su propio aprendizaje.

El profesor presentará el tema a desarrollar, en lo posible se enfatizará que el abordaje de un tema/ problema pueda hacerse desde diferentes perspectivas, ya sea el trabajo, el mercado, el progreso, etc,

Se estimulará la lectura informativa, analítica y comprensiva sobre el contenido de la disciplina y la elaboración de ficha bibliográfica.

IV- CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Conforme al reglamento de la carrera de Sociología y Ciencias Políticas, la evaluación comprenderá dos pruebas escritas, la elaboración, de un trabajo de aplicación, que consistirá en ejercicio intelectual, tratando de aplicar las principales categorías estudiadas en la disciplina preferentemente sobre la situación laboral en nuestro país. Luego el examen final.

V- ASISTENCIA MÍNIMA EXIGIDA.

Se exigirá una asistencia mínima del 70 %.

VI- CONTENIDO PROGRAMÁTICO

Unidad I

Introducción al estudio de la Sociología del Trabajo.

- 1- Perspectivas teóricas en sociología.
 - 1.1- Weber: La teoría comprensiva.
 - 1.2- Durkheim: Teoría funcionalista
 - 1.3- Marx: El materialismo histórico
 - 1.4- Parsons: El estructural funcionalista
 - 1.5- Sociología latinoamericana. Enfoque histórico – social.

- 2- Perspectivas teóricas en Economía.
 - 2.1- La Economía como Ciencia.
 - 2.2- El funcionamiento del mercado.
 - 2.2.1- El método de competencia perfecta. Oferta y demanda.
 - 2.2.2- Mercado e instituciones. El Estado. Sus funciones.

- 3- De la Sociología industrial a la sociología del trabajo.

Unidad II

La revolución industrial inglesa

- 2- Claves de un proceso histórico.
 - 2.1- Etapas del crecimiento según Rostow.
 - 2.2- Modo de producción según Marx.
 - 2.3- Características de las sociedades pre- industriales.
 - 2.4- La aparición de la industria. Su extensión.
 - 2.5- Características Económicas y Sociales de la industrialización.
 - 2.6- El movimiento obrero y la organización de los trabajadores.

Unidad III

El avance de la industrialización

- 3.1- El desarrollo hacia la madurez industrial.
- 3.2- La segunda revolución industrial. La cuestión de la plusvalía.
- 3.3- Época de crecimiento y conciencia de progreso.
- 3.4- Las llamadas sociedades post industriales. Perspectivas económicas.
- 3.5- Industrialización en América Latina.

Unidad IV
La sociedad de la información.

- 4.1- De la Sociedad industrial a la sociedad de la información.
- 4.2- Los ordenadores y la evolución de la sociedad.
- 4.3- Internet: red de redes.
- 4.4- Las nuevas tecnologías de la información.
- 4.5- Luces y sombras de las nuevas tecnologías.

Unidad V
La teoría clásica de la organización

- 5.1- Los inicios de la sociología de la empresa y de las organizaciones.
- 5.2- Max Weber y la expansión de la burocracia.
- 5.3- Taylor y la organización científica del trabajo.
- 5.4- Aspectos críticos del Taylorismo.

Unidad VI
El descubrimiento de la organización informal.

- 6.1- Los estudios de Hawthorne y la escuela de relaciones humanas.
- 6.2- Maslow y el desarrollo de las motivaciones humanas.
- 6.3- El hombre organizativo de Ch. Barnard.
- 6.4- Los fundamentos de la cooperación. Teoría y, Teoría z.

Unidad VII
El sistema de roles

- 7.1- El rol directivo. Evolución y estructura.
- 7.2- El rol del obrero y su evolución en la empresa industrial.
- 7.3- El técnico en la sociedad del conocimiento. Importancia.
- 7.4- Otros roles en la organización: mandos intermedios y empleados.

Unidad VIII
Estructura social

- 8.1- ¿Qué es una estructura social? Estructuras en las organizaciones.
- 8.2- Dimensiones de la estructura social. Complejidad. Centralización.
- 8.3- Diseño de estructuras. Funciones. Divisiones.
- 8.4- Redes y nuevas formas organizativas.

Unidad IX
La cultura en la organización

- 9.1- La importancia de la cultura para las organizaciones.
- 9.2- Tres perspectivas de estudio. Enfoques: ecológico, institucional e interpretativo.
- 9.3- Ciencias, valores y artefactos.
- 9.4- Funciones de la cultura.

Unidad X
Las nuevas tecnologías y el futuro del trabajo.

- 10.1- Trabajo y empleo: hacia una perspectiva moderna.
- 10.2- Debate actual sobre el trabajo.
- 10.3- El trabajo como tratamiento de información.
- 10.4- Nuevas tecnologías y empleo.
- 10.5- El trabajo como relación social.

Unidad XI
Situación laboral en el Paraguay.

- 11.1- La problemática del empleo en el sector rural.
- 11.2- La situación laboral en la ciudad.
- 11.3- La informalidad como opción laboral.
- 11.4- El funcionariado del Estado.

VII- BIBLIOGRAFÍA BÁSICA.

- 1- Lucas Marín, Antonio y García Ruíz. 2005. Sociología de las Organizaciones. Madrid. Mc. Graw Hill.
- 2- Schettino, Macario. 2001. Introducción a las Ciencias Sociales y Económicas. Pearson Educación. México.
- 3- De la Garza, Enrique. 2002. En línea. Tratado latinoamericano del trabajo. Flacso- México.
- 4- Castillo, Juan José (Director) 1991. Sociología del trabajo. Producción y Estado de bienestar. Siglo XXI de España. Nº 12
- 5- Castillo, Juan José (Director) 1989. Sociología del trabajo. Reestructuración industrial y políticas empresariales de mano de obra. Siglo XXI de España Nº 6.
- 6- Galeano, Luis. 2002. La sociedad dislocada. Centro Paraguayo de Estudios Sociológicos. Asunción. Paraguay.
- 7- O.I.T. 2006. Revista Internacional del Trabajo. Impacto social de la globalización en los países en desarrollo. Ginebra.